



Bibliotekarforbundets  
Princip- og arbejds-  
program 2015 og 2016

**[ Bibliotekar  
forbundet ]**

Forbundet for  
informationsspecialister  
og kulturformidlere

---

# Indhold

Indledning	3
Bibliotekarforbundets vision, mission og værdier	5
Politiske fokusområder	6
Bibliotekarforbundet – en stærk medlems- organisation for informationsspecialister og kulturformidlere	6
Et nyt arbejdsliv og et bredere arbejdsmarked	7
En offensiv lønpolitik	8
Læringsprojektet, kulturen og demokrati- dannelsen	9
Bibliotekarforbundets arbejdsprogram	
2015 og 2016	13
Organisation	13
Løn- og arbejdsvilkår	14
Medlemsdemokrati og interessevaretagelse	16
Kommunikation	17
Job og profession	20
Nøgletal for forventninger til udvikling af Bibliotekarforbundets virksomhed i 2015 og 2016	22

Bibliotekarforbundets Princip- og arbejdsprogram 2015 og 2016 er udgivet af Bibliotekarforbundet december 2014. Vedtaget på forbundets generalforsamling 25. oktober 2014.

Redigeret af Marianne van Hauen og Gitte Holm  
Fotos: Jakob Boserup  
Layout: Rumfang

**Bibliotekarforbundet**  
**Forbundet for informationsspecialister**  
Lindevangs Allé 2, 2000 Frederiksberg  
Tlf. 38 88 22 33, fax 38 88 32 01  
E-mail: [bf@bf.dk](mailto:bf@bf.dk) Web: [www.bf.dk](http://www.bf.dk)

---

# Bibliotekarforbundets Princip- og arbejdsprogram 2015 og 2016

## Indledning

Princip- og arbejdsprogrammet for 2015 og 2016 er resultatet af hovedbestyrelsens drøftelser omkring fremtidens udfordringer i forhold til Bibliotekarforbundet og dets medlemmer. Princip- og arbejdsprogrammet beskriver de mål, der er sat for de kommende to år, og de konkrete aktiviteter, der kan opfylde disse mål.

1

5

Princip- og arbejdsprogrammet er delt op i henholdsvis en principdel (politisk del) samt et arbejdsprogram (driftsdelen). Principdelen fokuserer på fire politiske fokusområder, som hovedbestyrelsen har valgt at prioritere i 2015 og 2016.

10

Arbejdsprogrammet, der omfatter de mere driftsorienterede udviklingsmål, sætter retning for de aktiviteter, der skal styrke Bibliotekarforbundets daglige politiske interessevaretagelse samt ikke mindst udvikle nye og forbedre eksisterende tilbud til Bibliotekarforbundets medlemmer.

15

Med Princip- og arbejdsprogram 2015 og 2016 ønsker vi at sætte en tydelig retning for Bibliotekarforbundets arbejde i den kommende periode.

Bibliotekarforbundets hovedbestyrelse har med sine politiske prioriteringer især valgt at tage fat på øgede muligheder og nye opgaver for medlemmerne.

20

Det første politiske fokusområde er "Et nyt arbejdsliv og et bredere arbejdsmarked". Det handler her om at placere de bibliotekariske kompetencer i nye funktioner og på nye arbejdsmarkeder. Med det andet fokusområde "En mere offensiv lønpolitik", ønsker vi at rette opmærksomheden på, hvor og hvordan medlemmerne tilfører værdi til private og offentlige virksomheder med henblik på i højere grad at omsætte denne værdi til krav om ekstra lønkroner. "Læringsprojektet, kulturen og demokratidannelsen" er det tredje fokusområde, hvor vi ønsker at synliggøre bibliotekarernes bidrag til den væsentligste samfundsopgave i forhold til befolkningen – at støtte læring og læringsprocesserne. Bibliotekaren er her den væsentligste garant for tilstedeværelsen af de professionelle ressourcer i et uformelt læringsmiljø, i et uformelt læringsmiljø.

25

30

Det sidste fokusområde omhandler den omstillingsproces, som Bibliotekarforbundet har sat i gang for fortsat at være en stærk fagforening for informationsspecialister og kulturformidlere. 1

Vi ønsker med andre ord også i fremtiden at være et stærkt fagligt fællesskab, hvor du som medlem får rådgivning fra kompetente medarbejdere, der kender faget og fagligheden. Vi ønsker at danne rammen om et fagligt fællesskab med netværksmøder, arrangementer, kurser og Fagligt Landsmøde, hvor du kan få tilført nye kompetencer og får inspiration i dagligdagen. 5



---

Bibliotekarforbundets vigtigste aktiv er medlemmerne. Derfor er medlemsdemokrati, netværk og dialog bærende elementer i forbundets arbejde.

---

# Bibliotekarforbundets vision, mission og værdier

## Vision

Bibliotekarforbundet ønsker at være den mest attraktive fagforening for informationspecialister, kulturformidlere og akademikere, der arbejder med information, kultur og viden.

## Mission

Bibliotekarforbundets formål er at styrke medlemmernes position og udvikling på arbejdsmarkedet og varetage deres ansættelses- og uddannelsesmæssige samt faglige interesser. Forbundets formål er ligeledes at styrke og bevare det danske demokrati og den frie og lige adgang til information, viden og idéer i både samfund, virksomheder og organisationer.

## Værdier

### *Indsigt*

Bibliotekarforbundet rådgiver på baggrund af indsigt om arbejdsmarkedet for informationspecialister og kulturformidlere. Denne indsigt opnår vi gennem analyser og indsamling af viden om de nyeste tendenser på arbejdsmarkedet.

### *Fagligt fællesskab*

Bibliotekarforbundet faciliterer Danmarks største faglige fællesskab af mennesker, der er optaget af at styrke fagligheden på det biblioteks- og informationsvidenskabelige område.

### *Berigende resultater*

Bibliotekarforbundets mål er at skabe berigende resultater for medlemmerne. Det betyder, at vi bestræber os på, at ethvert møde med Bibliotekarforbundet og medlemmet opleves værdifuldt og berigende for medlemmet, fordi vi leverer såvel brugbare løsninger som gode oplevelser.

## Politiske fokusområder

1

### Bibliotekarforbundet – en stærk medlemsorganisation for informationsspecialister og kulturformidlere

5

Bibliotekarforbundet har i den seneste generalforsamlingsperiode arbejdet for fortsat udvikling af en stærk selvstændig medlemsorganisation. Bibliotekarforbundet udvikles som udgangspunkt i lave administrative omkostninger samt høj professionalisme, når det gælder juridiske, kommunikative og forhandlingsmæssige kompetencer. Endvidere skal fagligheden fortsat sættes i spil gennem udvikling af det faglige fællesskab, herunder et bredt udbud af netværksmøder, værktøjskurser, temamøder, m.v.

10

Bibliotekarforbundet vil fortsat facilitere og danne rammerne for Danmarks største faglige fællesskab og netværk af mennesker, der er optaget af at styrke fagligheden på det biblioteks- og informationsvidenskabelige område.

15

*Derfor vil Bibliotekarforbundet:*

20

- **Udvikle og implementere Bibliotekarforbundets organisation.** Bibliotekarforbundet har besluttet at outsource hovedparten af de administrative opgaver, såsom IT og økonomifunktion, til en BackOffice funktion hos Dansk Magisterforening. Bibliotekarforbundets medarbejdere flytter således over i Akademikerhuset hos Dansk Magisterforening på Frederiksberg. Huset rummer i alt 7 akademiske organisationer herunder Arkitektforbundet, Jordbrugsakademikere, De Offentlige Tandlæger m.v. Der vil blive etableret en fælles administrativ koordinering af samarbejdet mellem Bibliotekarforbundet og Dansk Magisterforening. Koordineringsfunktionen har ansvar for sikker drift af de administrative systemer og skal i øvrigt have fokus på udvikling af den fælles administrative organisation herunder IT. Endvidere skal der ses på en samlet plan for den nye organisation. Planen forventes effektueret den 1. januar 2016.
- **Arbejde med videreudvikling af Bibliotekarforbundets politiske organisation, herunder en højere grad af medlemsinvolvering.** Bibliotekarforbundet ønsker at prioritere medlemsinvolvering yderligere i de kommende år og vil derfor arbejde på at udvikle medlemsdemokratiet i Bibliotekarforbundet, herunder generalforsamlingsformen samt ansættelsesgruppernes og faggruppernes fremtidige rolle. Der skal samtidig tages stilling til, om medlemmernes kompetencer og viden kan sættes i spil på en anden og bedre måde end i den formelle struktur, der er i dag, eller om det kræver, at forbundet organiseres på en ny måde.

25

30

35

40

## Et nyt arbejdsliv og et bredere arbejdsmarked

1

Fusioner og konstante forandringer af de organisatoriske rammer stiller stadig større krav til forandringssparathed samtidig med, at stillinger bliver nedlagt og nye bliver oprettet.

5

Denne udvikling gælder såvel det private som det offentlige arbejdsmarked, og derfor vil Bibliotekarforbundet sætte formidling af medlemmernes kompetencer øverst på den politiske dagsorden. Bibliotekarforbundet vil udpege og definere arbejdsområder og opgaver, som gør, at medlemmerne kan søge og skabe nye jobs enten som lønmodtager eller gennem start af egen virksomhed.

10

Medlemmernes kompetencer skal eksempelvis markedsføres i forbindelse med de udfordringer, der ligger i håndtering af stadig større mængder af data på forskningsinstitutioner og i den offentlige borgerservice samt i private virksomheder. Dette gør sig især gældende med et stadigt stigende behov for øget kundefokus eller brugerfokus. Endelig er der store faglige udfordringer i de digitaliseringsopgaver, som både private og offentlige virksomheder står overfor, hvor medlemmernes kompetencer ligeledes skal sættes i spil.

15

*Derfor vil Bibliotekarforbundet:*

20

- **Arbejde for, at medlemmerne har kendskab til arbejdsmarkedet.** Skal ambitionerne om at erobre arbejdspladser lykkes, skal Bibliotekarforbundet inspirere, informere og vejlede til et realistisk og ambitiøst billede af, hvor mange veje en uddannelse som bibliotekar, informationsspecialist eller kulturformidler kan føre til. På det offentlige arbejdsmarked er der sket en udvikling mod et bredere akademisk arbejdsmarked. Selvom budgetterne er stramme i disse år, vil dette arbejdsmarked dog også i fremtiden være relevant og attraktivt for forbundets medlemmer.

25

30

- **Arbejde for at øge antallet af ansættelser inden for de nye arbejdsmarkeder.** Dette skal bl.a. ske gennem styrkelse af det enkelte medlems evne til at kommunikere præcist og relevant over for nye arbejdsgivere. Med fokus på især forretningsforståelse og personlig branding vil forbundet sikre, at det enkelte medlem er i stand til at se de muligheder, der findes på det brede akademiske arbejdsmarked og kunne formulere sine kompetencer og faglige kunnen i forhold til forskellige kontekster.

35

- **Arbejde med en ny fortælling om adgangen til et attraktivt arbejdsmarked.** Fortællingen skal anvendes til at styrke indsigten i mangfoldigheden i egen faglighed. Målet er samtidig at sætte de bibliotekariske kompetencer i spil ved en målrettet kommunikation til nøgleinteressenter og arbejdsgivere. Dette er blandt indholdet af en stærkere interessevaretagelse fra Bibliotekarforbundets side.

40

- **Formidle analyser om trends og megatrends for arbejdsmarkedet for bibliotekarer, informationsspecialister og kulturformidlere.** Der skal på baggrund af nationale og internationale tendenser formidles viden om fremtidens arbejdsmarked, således at forbundets medlemmer kan sætte deres faglighed i spil på nye måder.

45

## Politiske fokusområder

### En offensiv lønpolitik

De private overenskomstforhandlinger i foråret 2014 var udtryk for en beskeden optimisme omkring en bedre lønudvikling, efter at den økonomiske krise nu er på retræte.

1

5

Samme optimisme sporer vi ikke på det offentlige område, hvor der fortsat forventes en del besparelser. En 3-årig overenskomstperiode også på det offentlige område skal dog resultere i en forbedret reallønsudvikling for Bibliotekarforbundets medlemmer. De centrale lønforhandlinger skal samtidig fortsat suppleres af lokale initiativer.

10

Derfor lægger Bibliotekarforbundet op til en mere offensiv lønpolitik. Det betyder, at vi vil stille krav om årlige forhandlinger på både generelle og specifikke områder. Med andre ord vil der blive lagt an til en mere offensiv lønstrategi.





*Derfor vil Bibliotekarforbundet:*

- **Ruste tillidsrepræsentanterne til at tage kampen op for bedre løn.** Det vil ske ved at skærpe opmærksomheden fra Bibliotekarforbundet gennem øget beredskab i forhold til mere offensive lønudspil. 1  
5
- **Fokusere på sammenhæng mellem værditilførsel og flere lønkroner.** Bibliotekarforbundet vil synliggøre og dokumentere, hvor og hvordan medlemmerne tilfører værdi til private og offentlige virksomheder med henblik på at omsætte denne værdi til krav om ekstra lønkroner. 10
- **Iværksætte målrettede kampagner for højere løn og bedre arbejdsvilkår.** Dette skal ske gennem øget fokus på konkrete tillægsformer, bl.a. rådighedstillæg, specialstillæg og det kommunale vagtstillæg. Samtidig skal forbundets tillidsrepræsentanter udstyres bedre med en lokal lønstatistik til brug for forhandlingerne. 15
- **Forbedre lønservice for privatansatte.** Bibliotekarforbundet skal løbende arbejde med at forbedre vores lønservice for privatansatte medlemmer for på denne måde at ruste dem bedre i forbindelse med individuelle lønforhandlinger, såvel ved ansættelse som ved de årlige lønforhandlinger. 20

## Læringsprojektet, kulturen og demokratidannelsen

Samfundets krav om udvikling af kompetencer dukker ofte op på den politiske dagsorden. Det handler f.eks. om, hvorvidt børn i folkeskolen eller unge på gymnasiet og på de videregående uddannelser lærer nok, eller om frafaldet på erhvervsskolerne kan reduceres. 25

Det er Bibliotekarforbundets ønske, at bibliotekaren skal spille en mere central rolle i forhold til læring og læsning, end tilfældet er i dag, ved at tilbyde et neutralt rum for alle borgere. Samtidig ønsker vi, at der på alle uddannelsesniveauer inddrages bibliotekariske kompetencer for f.eks. at hindre frafaldet på uddannelserne, styrke lysten til læring og læsning og øge brugen af digitale læringsmidler. 30

Bibliotekaren arbejder i dag på mange niveauer og bidrager til samfundets læring og læringsprocesser. Men der mangler et større fokus på, hvordan bibliotekaren bidrager til at løfte den store samfundsopgave, der ligger i at højne befolkningens kompetenceniveau og lyst til læring. 35

Den megen fokus på den formelle læring og læringsprocesser kan medføre en udvikling, der gør forskellen mellem forskellige socialgrupper større end tilfældet er i dag. Deltagelse i samfundsdebatten og demokratiet kræver viden, indsigt og færdigheder. Derfor er det vigtigt, at også bibliotekerne kommer med på denne dagsorden. Bibliotekerne er en vigtig kulturinstitution, men det er i lige så høj grad det største uformelle læringsrum i Danmark. Men dette læringsrum skal udnyttes som en strategisk ressource på lige fod med andre læringsmiljøer. 40  
45

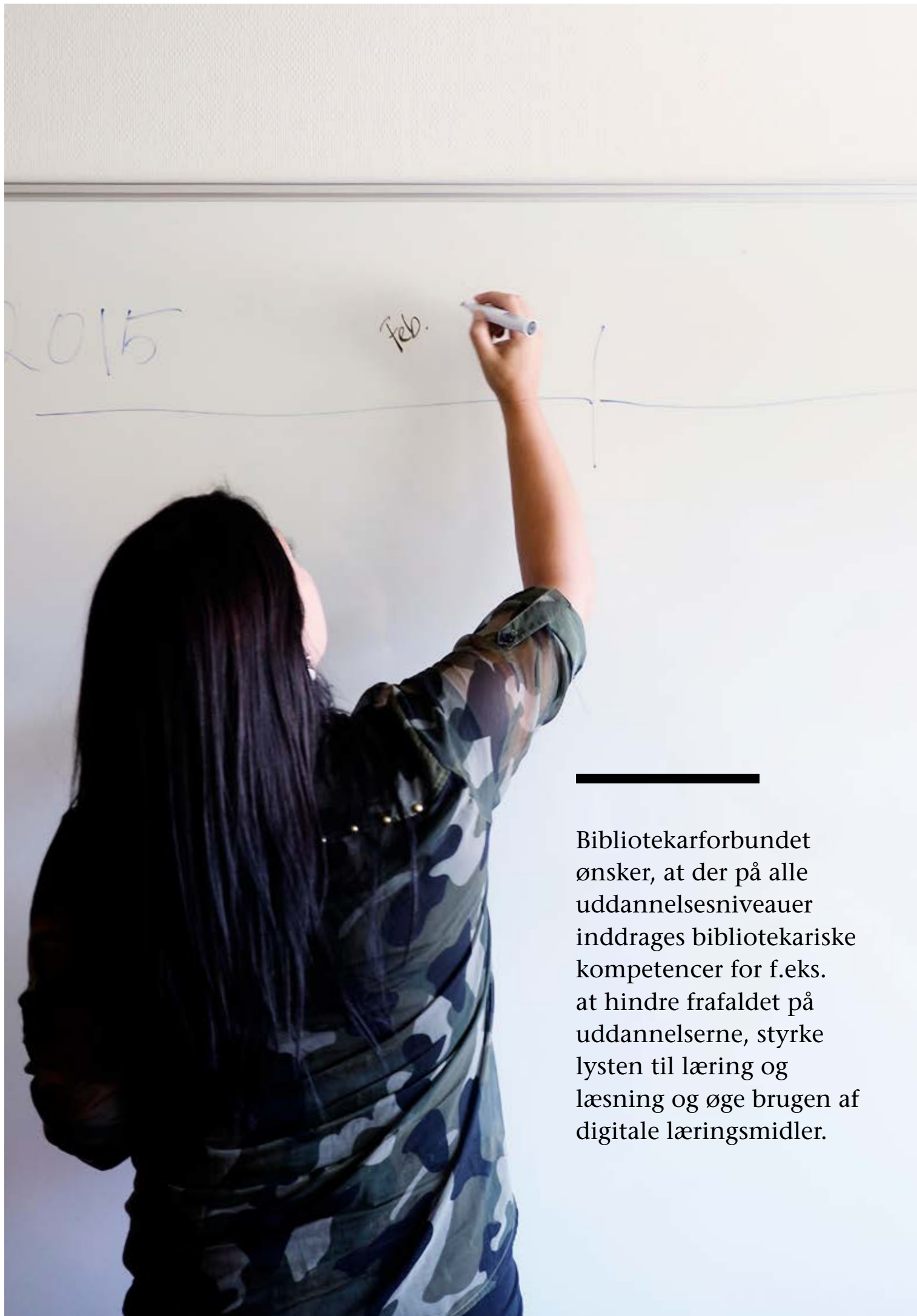
## Politiske fokusområder

Kulturtilbuddet som det formidles via de ansatte i danske folkebiblioteker har været under kraftig besparelse ud fra en tankegang om, at kulturtilbud er flødeskum. Dette er en helt forkert tilgang. Biblioteket er hverdagens kulturtilbud og ikke kun en flygtig oplevelse. Bibliotekarforbundet vil derfor fortælle om bibliotekarens samfundsmæssige nødvendighed, når det drejer sig om at sikre fri og lige adgang til information, viden og demokratiforståelse. Dermed synliggøres det ligeledes, hvordan de ansatte i biblioteket hver dag arbejder med at inkludere borgerne i et videnssamfund og dermed bidrager til den nødvendige sammenhængskraft i landet.

*Derfor vil Bibliotekarforbundet:*

- **Arbejde for at synliggøre bibliotekarens rolle omkring læring og læringsprocesser.** Dette kan ske gennem kampagner og debatmøder for at opnå en større bevidsthed omkring bibliotekarens særlige rolle og ansvar i forbindelse med udvikling af befolkningens kompetencer. Der vil ligeledes blive arbejdet med at synliggøre de områder, hvor bibliotekarne allerede gør en stor indsats, herunder uddannelsesbibliotekarne.
- **Igangsætte debatter om betydningen af det uformelle læringsrum og bibliotekarens rolle eksempelvis i forhold til inklusion, lyst til læsning og læring.** Bibliotekarforbundet ønsker i den kommende periode at have fokus på væsentlige udfordringer, der ligger i at løse den samfundsmæssige opgave i forbindelse med at løfte befolkningens kompetenceniveau, herunder hvor især bibliotekaren har en rolle og opgave.
- **Formidle det bredere kulturprojekt og dets betydning for sammenhængskraften i et samfund.** Bibliotekarforbundets interessevaretagelse tager også udgangspunkt i bibliotekarens rolle i samfundet – især i folkebibliotekerne handler det om kultur som sammenhængskraft, hvor man ikke umiddelbart kan måle effekten gennem input/output analyser. Derfor vil Bibliotekarforbundet i sin interessevaretagelse også arbejde med at formidle de mange værdibærende elementer, som mange kulturinstitutioner er eksponenter for f.eks. gennem deres arbejde for styrkelse af demokratiet, styrkelse af respekten for fællesskabet samt styrkelse af tillidsniveauet i samfundet.
- **Formidle eksempler på bibliotekarens bidrag til læring og læringsprocesser.** Det vil bl.a. ske gennem fortsat formidling af de gode eksempler herunder formidling af resultaterne af Bibliotekarforbundets publikation "Samarbejde mellem folkebibliotek og folkeskole", udgivet i 2014.

- **Sikre borgerens frie og lige adgang til information.** Bidrage til at modvirke hindringer i forhold til borgeres fri og lige adgang til information og viden gennem f.eks. lancering af debatmøder omkring digitalisering af væsentlige servicefunktioner samt manglende udnyttelse af digitale læringsplatforme for visse grupper i samfundet. 1  
5



---

Bibliotekarforbundet ønsker, at der på alle uddannelsesniveauer inddrages bibliotekariske kompetencer for f.eks. at hindre frafaldet på uddannelserne, styrke lysten til læring og læsning og øge brugen af digitale læringsmidler.

## Bibliotekarforbundets arbejdsprogram 2015 og 2016

Arbejdsprogrammet er opdelt i fem hovedområder, hvor arbejdsgrundlag og udviklingsmål er beskrevet. Disse er grundlaget for hovedbestyrelsens og sekretariatets målsætninger og arbejde i perioden 2015 og 2016. Arbejdsprogrammet er opdelt i følgende områder:

- Organisation
- Løn- og arbejdsvilkår
- Medlemsdemokrati og interessevaretagelse
- Kommunikation
- Job og profession

Med arbejdsprogrammets aktiviteter ønsker hovedbestyrelsen at understrege nødvendigheden af at støtte medlemmerne i en tid med store forandringer og udfordringer på arbejdspladserne. Samtidig vil vi ruste os til en periode med en vis stigning i ledigheden. Bibliotekarforbundets rådgivning og vejledning vil tage fat på emner som forandringsprocesser, karriereskift, arbejdsløshed, jobsøgning til nye arbejdsmarkeder, seniormuligheder og ikke mindst kompetenceudvikling.

### Organisation

Bibliotekarforbundets sekretariat består i dag af 20 årsværk. Hovedparten af Bibliotekarforbundets medarbejdere har kompetencer på akademisk niveau inden for jura, kommunikation, forhandling, overenskomster og aftaler samt kulturformidling og informationsvidenskab. Ud over den administrative organisation er forbundet på arbejdspladserne repræsenteret af ca. 130 tillidsrepræsentanter, der dagligt yder en stor indsats for at forbedre medlemmernes løn- og arbejdsvilkår. Fagligt understøttes Bibliotekarforbundet af 14 fag- og ansættelsesgrupper, der med udgangspunkt i over 50 frivillige driver disse netværk som et væsentligt bidrag til udvikling af medlemmernes faglighed.

## ARBEJDSGRUNDLAG

### *Bibliotekarforbundet skal*

- være det naturlige valg af faglig organisation for bachelorer, bibliotekar DB, cand. scient.bibl., cand.mag. og cand.it og informationsspecialister generelt. 5
- udgøre det faglige fællesskab for alle, der arbejder professionelt med information, videnhåndtering og kulturformidling på et akademisk niveau.
- være en moderne serviceorganisation med klare servicemål afstemt efter medlemmernes individuelle og aktuelle behov. 10
- løbende tilpasse og udvikle sin interessevaretagelse. 15

## UDVIKLINGSMÅL

- Udvikling af Bibliotekarforbundets organisation gennem fortsat lave omkostninger og en velfungerende organisation. 20
- Mobilisere endnu flere medlemmer i forbundets aktiviteter.
- Samarbejde med uddannelsesinstitutioner omkring fastholdelse af de studerende i forhold til de biblioteks- og informationsvidenskabelige uddannelser. 25
- Udvikle flere og bedre medlemstilbud gennem udbygning af samarbejdet med andre organisationer, herunder kommercielle partnere.
- Arbejde på rekruttering af flere medlemmer, der arbejder inden for informationsvidenskab og kulturformidling. 30
- Iværksætte to årlige kampagner i forhold til rekruttering og fastholdelse af flere medlemmer. Kampagnerne vil især blive rettet imod studerende og privatansatte. Målet er at øge antallet af studerende med minimum 150 svarende til 60 procent af hver ny årgang. Kampagnen i forhold til de privatansatte har som målsætning at øge antallet af privatansatte medlemmer med 25 pr. år. 35

## Løn- og arbejdsvilkår

Bibliotekarforbundets mål er at skabe grundlaget for optimale løn- og ansættelsesvilkår for det enkelte medlem i både den offentlige og private sektor. Det sker gennem forbundets forhandlingsafdeling og ikke mindst gennem forbundets mange tillidsrepræsentanter på det offentlige område. Privatansatte medlemmer tilbydes endvidere rådgivning og tjek af kontrakter ved ansættelser, samt en årlig "Løn-servicepakke" til brug ved deres individuelle forhandlinger. Bibliotekarforbundet og Akademikerne indgår desuden kollektive aftaler og overenskomster for en lang række medlemmer, primært offentligt ansatte. Der skal i den kommende generalfor-

samlingsperiode indgås nye overenskomster, som træder i kraft med virkning fra 1. april 2015. 1

Besparelser, der i en vis udstrækning fortsat forventes at ramme den offentlige sektor, kommer til at få indflydelse på medlemmernes arbejdsopgaver og arbejdsliv på trods af, at der spores en vis økonomisk optimisme i samfundet generelt. 5

Dette giver ekstra udfordringer for forbundets tillidsrepræsentanter. De skal i dag både fungere som konstruktiv sparringspartner omkring forandringer over for ledelsen samt fortsat have opmærksomheden rettet mod medlemmernes rettigheder. Bibliotekarforbundet har særligt fokus på sparring og rådgivning af tillidsrepræsentanterne for at støtte dem i varetagelsen af disse opgaver. 10

For at styrke brobygningen mellem studerende og arbejdsmarkedet vil der blive iværksat en kampagne, hvor der tilbydes studerende tjek af ansættelseskontrakter m.v. i forbindelse med studiejobs. 15

## ARBEJDSGRUNDLAG

*Bibliotekarforbundet skal* 20

- sikre medlemmerne optimalt i deres ansættelsesforhold.
- gennem kollektive overenskomster samt forbundets individuelle rådgivning og forhandling sikre, at medlemmernes lønniveau matcher øvrige ansatte på det akademiske arbejdsmarked. 25
- arbejde for, at det enkelte medlems funktioner, faglige udvikling, kompetencer og ansvar afspejles i det enkelte medlems løn uanset ansættelsesform og ansættelsesområde. 30
- aktivt anvende viden om udviklingen på arbejdsmarkedet i forbindelse med rådgivning af det enkelte medlem samt af tillidsrepræsentanter.
- sammen med den øvrige fagbevægelse sikre medlemmerne den bedst mulige kobling mellem arbejdsliv og konkret livssituation. 35
- sammen med den øvrige fagbevægelse sikre retten til frie forhandlinger på arbejdsmarkedet. 40

## UDVIKLINGSMÅL

- Ved OK15-forhandlingerne arbejde aktivt for, at reallønnen forbedres, bl.a. gennem fastholdelse af reguleringsordningen på det offentlige område. 45
- Gennem en offensiv indsats arbejde for, at der fortsat årligt foregår lokale lønforhandlinger for alle medlemmer.

- Igangsætte en kampagne for, at særlige medlemsgrupper, der ikke selv har en tillidsrepræsentant, får forhandlet deres løn- og ansættelsesvilkår. 1
- Give medlemmer bedre arbejdsvilkår bl.a. gennem øget fokus på arbejdstilrettelæggelsen på de enkelte arbejdspladser og gråzonen mellem arbejde og fritid. 5
- Styrke og udbygge tillidsrepræsentantarbejdet i forhold til de mange roller, som tillidsrepræsentanter skal påtage sig på arbejdspladsen.
- Følge udviklingen på arbejdsmiljøområdet, herunder iværksætte konkrete initiativer med udgangspunkt i resultaterne af den igangværende arbejdsmiljøundersøgelse foretaget af Akademikerne/Bibliotekarforbundet. 10
- Igangsætte kampagne med ekstra fokus på studerendes løn- og ansættelsesformer i forbindelse med deres studiejobs. 15

## Medlemsindflydelse og interessevaretagelse

Bibliotekarforbundets vigtigste aktiv er medlemmerne selv. Derfor er medlemsdemokrati, netværk og dialog bærende elementer i forbundets arbejde. 20

Bibliotekarforbundets politik og arbejde skal udvikles gennem dialog og indsigt. Bibliotekarforbundet skal være vedkommende for medlemmerne og ramme den dagsorden, der er deres. Det er medlemmernes fagforening, og den skal derfor afspejle deres arbejdsliv og faglige udfordringer. 25

Et væsentligt element i forbundets interessevaretagelse er et bredt samarbejde med interessenter blandt politikere og embedsmænd i ministerier og styrelser. Endvidere er der et bredt samarbejde med øvrige fagforeninger især på akademikerområdet samt interessenter inden for biblioteks-, kultur- og informationsområdet. 30

På det internationale område har Bibliotekarforbundet et engagement, der fortrinsvis drejer sig om deltagelse og netværk blandt skandinaviske aktører på biblioteksområdet. 35

## ARBEJDSGRUNDLAG

### *Bibliotekarforbundet skal*

- give alle medlemmer og medlemsgrupper mulighed for at blive hørt samt øve indflydelse på forbundets virke. 40
- sikre rammer for øget dialog og netværk mellem medlemmer med fælles interesser og formidle viden herom. 45
- bevare og udvikle medlemsdemokratiet og give det nye former.



- understøtte tillidsrepræsentanternes rolle gennem forsat udvikling af dialogformer med hovedbestyrelsesmedlemmer og sekretariat. 1
- gennem kontakt til faggrupperne og en bred interessentgruppe styrke medlemmernes faglige position. 5

## UDVIKLINGSMÅL

- Udvikling og professionalisering af det politiske arbejde i hovedbestyrelsen. 10
- Fortsat udvikling af den dialogprægede politikudvikling i hele Bibliotekarforbundets organisation med inddragelse af tillidsrepræsentanter, bestyrelser i fag- og ansættelsesgrupperne samt medlemsgrupper generelt. 15
- Måltrettet og mere systematisk anvendelse af flere indflydelseskanaler for at synliggøre medlemmernes og fagets samfundsmæssige rolle og betydning. 15
- Større fokusering på mobilisering af medlemmerne i Bibliotekarforbundets interessevaretagelse gennem anvendelse af ekspertudsagn fra medlemmer samt generel involvering. 20
- Gennemføre medlemsdrøftelser omkring udvikling af den politiske struktur i Bibliotekarforbundet, således at der kan forberedes en debat herom på Bibliotekarforbundets generalforsamling i 2016. 25

## Kommunikation

Bibliotekarforbundet har mange informationskanaler, hvor de væsentligste forsat er Perspektiv, bf.dk, Bibliotekarforbundets nyhedsbrev og Facebook. Samtidig udgiver Bibliotekarforbundet en række nyhedsbreve til særlige målgrupper: TR-nyhedsbreve, JobMail og VikariatMail, Nyhedsbrev om ledelse, samt Bibliotekarforbundets studenternyhedsbrev. 30

### A. Kommunikation og markedsføring 35

Bibliotekarforbundets kommunikation skal understøtte forbundets vision om at være den mest attraktive fagforening og det oplagte valg for akademikere, der arbejder med information, videnhåndtering og kulturformidling. Bibliotekarforbundet formidler viden inden for disse områder, således at medlemmernes position på arbejdsmarkedet forsat bliver styrket. 40

Målet med forbundets kommunikation med medlemmerne er at styrke den faglige udvikling og dermed give øget faglig indsigt, således at det opleves berigende for det enkelte medlem, at sætte fokus på værdien ved det faglige fællesskab, samt at viderefordre Bibliotekarforbundets holdninger og aktiviteter over for relevante målgrupper og interessenter i relevant form. 1  
5

## ARBEJDSGRUNDLAG

### *Bibliotekarforbundet skal*

- skabe rum for kommunikation imellem medlemmerne, så det faglige fællesskab bliver styrket. 10
- arbejde for en stærk kommunikationsprofil på områderne videnhåndtering og kulturformidling, så medlemmernes indsigt i egen faglighed bliver styrket og ud-bredt. 15
- formidle, hvorfor forbundet er en relevant og attraktiv fagforening for det enkelte medlem. 20
- profilere sig som en engageret og progressiv fagforening.
- markere medlemmernes interesser synligt i offentligheden og blandt nøgleinte-ressenter. 25

## UDVIKLINGSMÅL

- Kommunikere Bibliotekarforbundets brand og værdien af det faglige fællesskab via en bred udnyttelse af forbundets kommunikationskanaler. 30
- Markedsføre Bibliotekarforbundets ydelser via en offensiv og målrettet produkt-information samt relevante kampagnetiltag over for specifikke målgrupper især privatansatte og studerende. 35
- Markere forbundets mærkesager over for interessenter, medlemmer og den brede offentlighed med udgangspunkt i relevante analyser og aktuelle dagsordener.
- Synliggøre og markedsføre medlemmernes kompetencer over for relevante inte-ressenter. 40
- Inddrage og eksperimentere med relevante kommunikationskanaler, f.eks. sociale medier for at nå nye målgrupper og optimere effekten af forbundets kommunika-tionsindsats.

## B. Perspektiv

Bibliotekarforbundets fagmagasin Perspektiv skal som medlemsblad medvirke til at orientere bredt om medlemmernes arbejdsmarked herunder om fagets mangfoldighed. Perspektiv skal udfordre medlemmernes faglighed og forbundet som organisation.

1

5

Redaktionens mål er at lave vedkommende journalistik, så medlemmerne føler sig informeret om udviklingen i faget og samtidig får udsyn og et bredere perspektiv på deres faglighed og følelsen af at tilhøre et fagligt fællesskab. Samtidig skal Perspektiv bringe væsentlige nyheder og baggrundsartikler om arbejdsmarkedsforhold, der kan understøtte Bibliotekarforbundets brand.

10

## ARBEJDSGRUNDLAG

### *Perspektiv skal*

15

- afspejle mangfoldigheden i medlemmernes arbejdsmarked.
- orientere bredt om faget og fagets udvikling inden for informationsvidenskab og kulturformidling samt løn- og ansættelsesforhold.
- berette om Bibliotekarforbundets aktiviteter og politik, starte vigtige debatter og udfordre organisationen, politikerne og medlemmerne.
- videreudvikle platforme, hvor medlemmerne kommer til orde.
- anvende de nyeste muligheder i forhold til ny teknologi og nye medier.

20

25

## UDVIKLINGSMÅL

30

- Formidle det faglige fællesskab på tværs af sektorer via artikler, der sætter fokus på ligheder og forskelle i medlemmernes kompetencer og arbejdsindhold, således at medlemmerne styrkes i forhold til nuværende eller kommende arbejdsopgaver.
- Formidle et fagligt udsyn og et bredere perspektiv på faget ved at pege på samfundsmæssige tendenser og trends, der har betydning for medlemmernes arbejdsindhold såsom digitalisering og frivillige.
- Understøtte medlemsinvolvering og den faglige debat ved en øget synlighed af Del Din Videns indhold og muligheder blandt forbundets medlemsgrupper.

35

40

## Job og profession

Den stigende dimittendledighed udgør fortsat et stort problem, samtidig med at traditionelle bibliotekariske stillinger nedlægges i den offentlige sektor. Forbundet vil derfor arbejde for et øget fokus på nye job og jobområder i den offentlige administration samt jobskabelse i små og mellemstore virksomheder. Dette vil bl.a. ske gennem fortsat deltagelse i Akademikerkampagnen.

Bibliotekarforbundet vil rette opmærksomheden på nye jobområder, funktioner og arbejdsopgaver, der matcher medlemmers kompetencer, og formidle kendskabet hertil.

Der er i øjeblikket fokus på universitetsuddannelsernes struktur, kvalitet og optag bl.a. i forhold til det store forventede antal af kommende kandidater fra universiteterne. Forbundet vil sammen med de øvrige akademikerorganisationer forsøge at afværge indgreb, der samlet set forringer kvaliteten af uddannelserne.

Bibliotekarforbundets arrangementsvirksomhed har udviklet sig kraftigt igennem de seneste år. Denne udvikling skal fortsættes og intensiveres bl.a. gennem fokus på at skabe bedre muligheder for at få arrangementsvirksomheden uden for hovedstadsområdet, samt rettet mod specielle medlemsgrupper som f.eks. mellemledere.

Der skal fortsat være fokus på at udbygge nye faglige aktiviteter. I samarbejde med bl.a. faggrupperne skal det drøftes, hvordan deres mangeartede tilbud kan styrkes og udvikles.

## ARBEJDSGRUNDLAG

### *Bibliotekarforbundet skal*

- understøtte medlemmernes karrieremuligheder og udvikling samt synliggøre det enkelte medlems kompetencer.
- udfordre medlemmernes viden, metode og praksis gennem et bredt udbud af faglige aktiviteter.
- sikre det bredest mulige kendskab til medlemmernes kompetencer og kvalifikationer hos potentielle arbejdsgivere.
- sikre medlemmernes viden om arbejdsmarkedets muligheder og begrænsninger.
- øve indflydelse på uddannelserne inden for biblioteks- og informationsvidenskab.
- facilitere, styrke og videreudvikle forbundets faglige netværk.
- synliggøre det faglige fællesskabs værdi for den enkelte.

## UDVIKLINGSMÅL

- Bygge bro mellem studerende og arbejdsmarkedet i samarbejde med relevante uddannelser, herunder Syddansk Universitet (SDU) og Det Informationsvidenskabelige Akademi (IVA). 1  
5
- Styrke de lediges mulighed for at skabe eller bevare en tilknytning til arbejdsmarkedet gennem fortsat udvikling af netværkstilbud, én-til-én-rådgivning m.v.
- Gennem udvikling af et varieret arrangements- og kursustilbud give medlemmerne faglig inspiration, idéer og ny viden. 10
- Gennemføre en kampagne i forhold til kursustilbud og arrangementer for de medlemmer, som normalt ikke benytter sig af forbundets tilbud om kompetenceudvikling. 15
- Udvikle efteruddannelsesaktiviteter med brug af f.eks. undervisere fra IVA og SDU, der skal udbydes til alle medlemmer.
- Tage initiativ til konferencer med et bredere politisk indhold f.eks. målrettet kulturområdet. Dette vil evt. ske i samarbejde med andre organisationer. 20
- Arbejde for at forbundets arrangementsvirksomhed styrkes uden for hovedstadsområdet, f.eks. gennem forsøg med direkte økonomisk tilskud til lokalt forankrede initiativer. 25
- Formidle trends om fremtidens arbejdsmarked for bibliotekarer, informationsspecialister og kulturformidlere herunder arbejde systematisk med "fortællingen om faget". 30
- Arbejde med udvikling af e-læringstilbud.
- Udvikling af særlige programmer for mellemledere samt andre med ledelsesopgaver.

## Nøgletal for forventninger til udvikling af Bibliotekarforbundets virksomhed i 2015 og 2016

### A. Forventede antal medlemmer i 2015 og 2016

Vi forventer at kunne få flere privatansatte gennem en planlagt kampagne, således at vi når et niveau på 25 flere privatansatte pr. år.

Med hensyn til de studerende forventer vi gennem en kampagne at rekruttere 150 studerende svarende til 60 procent af hver ny årgang. Det typiske frafald er ca. 50 procent, der forlader studiet undervejs. Fratrækkes herudover studerende, der dimitterer, reduceres antallet yderligere. Derfor kan man ikke aflæse en stigning på 150 i det samlede antal studerende i nedenstående tabel.

Bibliotekarforbundets generelle medlemstal vil desuden fortsat være påvirket af et stort antal medlemmer, der går på pension, samt at der i en årrække blev uddannet færre på Det Informationsvidenskabelige Akademi.

**Tabel 1. Forventet udvikling i antallet af medlemmer i 2015 og 2016**

Nøgletal	2010	2011	2012	2013	2015	2016
<b>Ansættelsesområde (måltal)</b>						
Stat	898	866	820	812	796	788
Kommuner	2.253	2.197	2.135	2.081	1.994	1.940
Regioner	52	45	47	46	44	43
Privat	454	437	424	406	431	456
Grønland	15	16	16	16	16	16
Ledige	260	268	245	233	230	224
Studerende	337	324	354	420	500	540
Passive	114	108	97	95	90	90
Pensionister	540	553	588	612	610	620
<b>Antal medlemmer i alt</b>	<b>4.923</b>	<b>4.814</b>	<b>4.726</b>	<b>4.721</b>	<b>4.711</b>	<b>4.717</b>

Nøgletallene er udarbejdet på baggrund af nøgletallene for 2013, da tallene for 2014 ikke er tilgængelige før årets afslutning.

### B. Forventet udvikling i antal sager i 2015 og 2016

Bibliotekarforbundet rådgiver og vejleder typisk 1.100 medlemmer og behandler ca. 600 sager årligt. Dette tal forventes at være nogenlunde status quo i de kommende år.

1

5

**Tabel 2. Forventede antal sager og forhandlinger fremskrevet på baggrund af hidtidig aktivitet i 2013**

Nøgletal	2010	2011	2012	2013	2015	2016
<b>Forventede antal sager og forhandlinger</b>						
Privat	160	63	86	60	70	70
Stat	215	138	164	132	130	130
Regioner og kommuner	423	389	430	412	400	400
Ledige, studerende, pensionister m.v.	44	39	69	51	60	60
Karriererådgivning	149	130	66	70	80	80
Medlemshenvendelser i øvrigt		275	266	446	450	450
<b>Antal sager og henvendelser i alt</b>	<b>991</b>	<b>1.034</b>	<b>1.081</b>	<b>1.171</b>	<b>1.190</b>	<b>1.190</b>

Nøgletallene er udarbejdet på baggrund af nøgletallene for 2013, da tallene for 2014 ikke er tilgængelige før årets afslutning.

20

### C. Forventet antal deltagere i TR-aktiviteter

Antallet af deltagere i den samlede TR-aktivitet har ligget på omkring 700 i de senere år. Der forventes en TR-aktivitet på nogenlunde samme niveau i de kommende år.

**Tabel 3. Forventet udvikling i antal deltagere i TR-aktiviteter i 2015 og 2016**

Nøgletal	2010	2011	2012	2013	2015	2016
<b>TR-aktiviteter (antal deltagere)</b>						
TR-kurser m.v.	117	156	104	131	130	110
TR-temadage og seminarer	37	28	155	96	100	100
TR-OK-Landsmøde	77	55	68	56	70	70
TR-kollegiemøder	232	327	481	372	380	380
Klubbestyrelsesseminar		18	0	16	20	20
AC-TR-kurser	60	19	24	20	25	25
<b>TR-aktiviteter i alt</b>	<b>523</b>	<b>603</b>	<b>832</b>	<b>691</b>	<b>725</b>	<b>705</b>

Nøgletallene er udarbejdet på baggrund af nøgletallene for 2013, da tallene for 2014 ikke er tilgængelige før årets afslutning.

#### D. Forventet antal deltagere i medlemsarrangementer

Bibliotekarforbundet forventer et lidt lavere aktivitetsniveau end i 2013. Dette skyldes overflytning af Introduktion til bogsæsonen til anden aktør, hvilket har betydet et fald i antallet af deltagere på ca. 300.

I 2012 lå niveauet for medlemsarrangementer noget højere. Dette skyldes de mange pensionsarrangementer i forbindelse med overgangen til PFA. Privatgruppen og Statsgruppen forventer ligeledes samme høje aktivitetsniveau som i 2013.

I forhold til at Bibliotekarforbundet har omkring 4.700 medlemmer er der generelt en høj grad af medlemsdeltagelse på 2.000-3.000 deltagere årligt svarede til ca. 150 arrangementer. Bag dette tal ligger en kraftig forøgelse af antallet af deltagere i de generelle medlemsarrangementer i 2013 og 2014. Dette niveau forventes at fortsætte i 2015 og 2016.

Bibliotekarforbundet vil arbejde for, at en stadig større andel af medlemmerne frekventerer vores arrangementer. Derfor vil der blive iværksat en kampagne i de kommende to år for at få flere medlemmer til at deltage og dermed være involveret i det faglige netværk.

**Table 4. Forventet mål for antal deltagere i medlemsarrangementer i 2015 og 2016**

Nøgletal	2010	2011	2012	2013	2015	2016
<b>Måltal for medlemsaktiviteter (antal deltagere)</b>						
Bibliotekarforbundets generalforsamling	180	0	168	0	0	180
Fagligt Landsmøde	0	435	0	0	0	435
Bibliotekarforbundets medlemsarrangementer	73	227	1.197	755	800	800
Åbne arrangementer (medlemmer og andre)	571	623	373	415	100	100
Lederarrangementer	75	0	137	13	60	60
Studerarrangementer	332	120	46	39	50	50
Karrierearrangementer	56	91	155	114	120	120
Seminar for netværk		35	0	22	35	0
Faggruppearrangementer	634	722	956	784	800	800
Statsgruppens arrangementer	239	104	221	248	250	250
Privatgruppens arrangementer	97	137	89	149	150	150
<b>Generelle medlemsaktiviteter i alt</b>	<b>2.257</b>	<b>2.494</b>	<b>3.342</b>	<b>2.539</b>	<b>2.365</b>	<b>2.945</b>

Nøgletallene er udarbejdet på baggrund af nøgletallene for 2013, da tallene for 2014 ikke er tilgængelige før årets afslutning.



Bibliotekarforbundet  
Forbundet for informationsspecialister  
og kulturformidlere  
Lindevangs Allé 2  
2000 Frederiksberg  
Tlf. 38 88 22 33, fax 38 88 32 01  
E-mail: [bf@bf.dk](mailto:bf@bf.dk) Web: [www.bf.dk](http://www.bf.dk)