

# **Lønstatistik for privatansatte, september 2018**

**Bibliotekarforbundet**

**Lønstatistik for privatansatte, september 2018**  
**Bibliotekarforbundet**

**© Huge Consulting ApS november 2018**  
**Udarbejdet af Huge Consulting ApS i samarbejde med TL Analyse**

## Indhold

1	Metode og omfang .....	1
1.1	Udsendelse og svarprocent.....	1
1.2	Statistisk usikkerhed .....	1
1.3	Anonymitet.....	2
2	Tabelberegninger og forklaringer.....	3
2.1	Beregning af fuldtidsløn.....	3
2.2	Forklaring af tabel med personalegoder.....	3
2.3	Tabelforklaringer.....	3
3	Løntabeller .....	5
3.1	Dimittendår. Alle medlemmer samlet.....	5
3.2	Reel lønstigning over medlemmer som har svaret i både 2017 og 2018. ....	6
3.3	Dimittendår i 5-års intervaller. Alle medlemmer samlet og opdelt efter køn .....	7
3.4	Ledelsesansvar. Fordelt efter medlemmer med hhv. uden ledelsesansvar.....	8
3.5	Køn .....	9
3.6	Stilling .....	10
3.7	Branche.....	11
3.8	Geografi .....	11
3.9	Dimittendår i 5-års intervaller. Fordelt efter uddannelse som bibliotekar DB hhv. kandidat .....	12

4	Frekvenstabeller.....	13
4.1	Fødselsår og køn .....	13
4.2	Dimittendår i forhold til uddannelse.....	14
4.3	Uddannelse.....	15
4.4	Stilling .....	16
4.5	Skiftet stilling .....	18
4.6	Ledelsesansvar .....	18
4.7	Ugentlig arbejdstid.....	18
4.8	Branche.....	19
4.9	Geografi .....	21
4.10	Pensionsforhold .....	21
4.11	Personalegoder .....	22

## 1 Metode og omfang

### 1.1 Udsendelse og svarprocent

Lønundersøgelsen er blevet gennemført i samarbejde mellem Bibliotekar-forbundet (BF), Akademikerne og Huge Consulting ApS.

Undersøgelsen er tilrettelagt som en totaltælling, hvor samtlige privatansatte medlemmer af BF indgår.

Den 28. september 2018 udsendte Huge Consulting ApS e-mailinvitationer til 324 medlemmer med en gyldig e-mailadresse. Via et link i invitationen fik medlemmerne mulighed for at besvare det elektroniske lønskema direkte. I løbet af oktober blev medlemmer, der ikke havde besvaret lønskemaet, rykket pr. e-mail tre gange.

Dataindsamlingen blev endelig afsluttet den 19. oktober 2018. I nedenstående oversigt er nøgletallene omkring undersøgelsens svarprocent præsenteret.

#### **Oversigt. Undersøgelsens svarprocent**

Antal invitationer udsendt	324
Antal svar	180
<b>Svarprocent</b>	<b>56 %</b>

Svarprocenten er i år **56 %**, hvilket er lidt højere end sidste år, hvor den var 52 %.

Der er udgået tre medlemmer pga. ukorrekte/urealistiske lønoplysninger. Det betyder, at løntabellerne i kapitel 3 er baseret på svar fra 177 medlemmer.

### 1.2 Statistisk usikkerhed

Da ikke alle privatansatte medlemmer af BF har valgt at indsende lønoplysninger, er der en statistisk usikkerhed på undersøgelsens resultater. Det betyder, at der skal være en vis forskel i to undergruppers gennemsnitsløn (f.eks. to forskellige stillinger), før man kan konkludere, at de to undergrupper *har* forskellig løn. Den statistiske usikkerhed er dog relativ lille i undersøgelsen, da der er kommet lønoplysninger fra 177 af de i alt 324 medlemmer i målgruppen.

Herudover kan der være et bortfaldsproblem i undersøgelsen, hvis de 177 medlemmer, der udgør datagrundlaget, ikke er repræsentative i forhold til hele populationen (324). Selve bortfaldet er på 44 %, hvilket er normalt, hvis man sammenligner med andre lønundersøgelser. Det er ikke muligt at lave en egentlig bortfaldsanalyse, hvor det undersøges, om der rent faktisk er "skævheder" i det indsamlede datamateriale.

Bortfaldsproblemet betyder, at man skal være varsom med ikke at overfortolke undersøgelsens resultater, hvad angår det generelle lønniveau. F.eks. ved vi ikke, om der mangler flest svar fra de relativt højtlønnede, eller om der mangler flest svar fra de relativt lavtlønnede medlemmer. Det er dog rimeligt at antage, at eventuelle skævheder er ens fra år til år. Det betyder, at lønstatistikken har stor troværdighed, når det gælder om at beskrive lønudviklingen over tid.

### 1.3 Anonymitet

Lønundersøgelsen var ikke anonym, men derimod fortrolig i den forstand at kun Huge Consulting ApS har haft mulighed for, via medlemmernes mailadresser og medlemsnumre, at identificere de indkomne besvarelser. Oplysningerne er dog kun blevet anvendt til at rykke de medlemmer, der efter svarfristens udløb endnu ikke havde besvaret lønskemaet.

Alle løntabeller er opstillet, så det ikke er muligt at genkende enkeltpersoner. I de tilfælde, hvor der er under fire medlemmer i en undergruppe, beregnes der ikke lønoplysninger. Undergruppen fjernes ikke fra tabellen, men alle løntal erstattes af ”-”. I de tilfælde, hvor der er under seks medlemmer i en undergruppe, beregnes der kun gennemsnit og ikke fraktiler.

Hvis der i løntabeller med dimittendår ikke er besvarelser nok til, at lønoplysningerne kan præsenteres for hver enkelt dimittendår, er materialet som udgangspunkt samlet i større intervaller.

## 2 Tabelberegninger og forklaringer

### 2.1 Beregning af fuldtidsløn

Deltidsansatte medlemmers løn er i løntabellerne omregnet til "teknisk fuldtidsløn" (37 timer/uge). 30 timer om ugen eller mindre er defineret som deltid.

Deltidsansatte medlemmer, der arbejder under 10 timer om ugen er ikke medtaget i løntabellerne, da det vurderes, at der er for stor usikkerhed på deres "tekniske fuldtidsløn".

### 2.2 Forklaring af tabel med personalegoder

I spørgsmålet om personalegoder har medlemmerne haft mulighed for at markere flere goder. I tabellen over dette spørgsmål skal man derfor være opmærksom på, at hvis man lægger antal svar sammen, giver dette mere end det samlede antal medlemmer, som indgår i statistikken. Det ses endvidere, at procentøjlen sammenlagt giver mere end 100 % - nemlig 983 %. Dette betyder, at de medlemmer, der har deltaget i undersøgelsen, i gennemsnit har knap 10 personalegoder. Det fremgår af overskriften til tabellen, at medlemmerne kunne markere flere goder.

### 2.3 Tabelforklaringer

Undersøgelsens resultater præsenteres i kapitel 3 og 4. Kapitel 3 indeholder løntabeller, mens kapitel 4 indeholder frekvenstabeller over alle spørgsmål i lønskemaet.

Nedenfor er indholdet af løntabellerne forklaret:

- *Antal medlemmer:*  
Antallet af medlemmer der befinder sig i den pågældende række (undergruppe). Som tidligere omtalt beregnes der ikke lønoplysninger, hvis der ikke er mindst fire medlemmer i en undergruppe.
- *Nettoløn:*  
Nettolønnen beregnes på baggrund af de lønoplysninger, som medlemmerne har angivet i lønskemaet. Nettolønnen beregnes som bruttoløn minus pensionsbidrag i alt.

*Pension i alt:*

Pension i alt er summen af medlemmets og arbejdsgiverens pensionsbidrag som oplyst i skemaet. De medlemmer, der ikke har udfyldt dette felt, har fået sat deres pensionsbidrag til 0 kr. Pension i alt er et gennemsnit for medlemmerne i den enkelte undergruppe.

- *Bruttoløn:*

Bruttolønnen som medlemmerne har oplyst i lønskemaet. Bruttolønnen er inkl. medlemmets og arbejdsgiverens pensionsbidrag. Har et medlem ikke udfyldt dette felt, anses lønskemaet for at være blankt og indgår ikke i statistikken.

- *Reel lønstigning fra 2017 til 2018:*

Den procentvise stigning er baseret på bruttolønnen og beregnes på individniveau, dvs. den er beregnet på de enkelte medlemmers lønstigning. Den procentvise stigning er således alene beregnet med udgangspunkt i de medlemmer, der indgik i statistikken både i 2017 og i år.

Medlemmer med en negativ lønstigning indgår ikke i lønstigningstabellerne.

- *25 % fraktil:*

25 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 25 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 75 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er større.

- *50 % fraktil:*

50 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i to lige store grupper. Halvdelen har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen, og halvdelen har en bruttoløn, der er større.

- *75 % fraktil:*

75 % fraktilen angiver den bruttoløn, der deler medlemmerne i følgende to grupper; (1) de 75 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er mindre end fraktilen og (2) de 25 % af medlemmerne, der har en bruttoløn, der er større.

Der findes ikke et entydigt svar på, om det er *gennemsnittet* eller *50 % fraktilen*, der er det bedste nøgletal at anvende, hvis man vil vurdere "lønniveauet". Studerer man en løntabel, vil man i de fleste tilfælde se, at gennemsnittet er højere end 50 % fraktilen. Dette skyldes, at de fleste undergrupper typisk indeholder nogle (få) medlemmer, der tjener markant mere end de øvrige. Disse (få) medlemmer trækker gennemsnittet op, men de har ingen indflydelse på 50 % fraktilen. Set i dette lys er 50 % fraktilen et mere "ærligt" tal for lønniveauet i en undergruppe end gennemsnittet.



### 3 Løntabeller

#### 3.1 Dimittendår. Alle medlemmer samlet

Septemberløøn 2018 fordelt efter dimittendår som bibliotekar DB eller kandidat.

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1979 eller før	16	41.587	7.255	48.842	39.446	47.108	56.350
1980	4	41.387	6.270	47.657	-	-	-
1981-1982	7	47.514	6.324	53.838	44.400	48.390	66.500
1983	6	40.442	8.116	48.559	43.773	48.004	58.000
1984	6	42.632	6.299	48.931	43.542	48.522	52.986
1985	7	45.837	6.074	51.910	44.235	46.704	60.000
1986	5	43.892	4.215	48.106	-	-	-
1987-1989	6	36.595	7.209	43.804	41.600	44.417	46.700
1990	4	36.954	4.835	41.789	-	-	-
1991	7	42.628	8.534	51.162	41.921	54.245	60.254
1992-1993	7	42.537	6.635	49.171	40.626	51.553	52.861
1994	6	43.292	6.844	50.137	43.500	47.400	52.000
1995	5	40.333	7.521	47.855	-	-	-
1996	5	47.343	6.860	54.202	-	-	-
1997-1998	6	49.527	7.876	57.403	54.000	60.728	65.760
1987-1990	4	33.940	4.484	38.424	-	-	-
2000	5	41.720	6.706	48.425	-	-	-
2002	7	41.514	7.297	48.810	36.458	45.650	61.100
2003	8	40.594	5.411	46.004	38.297	47.923	52.208
2004	11	39.315	6.640	45.955	36.472	40.800	59.400
2005	5	39.686	6.210	45.896	-	-	-
2006	7	46.387	6.361	52.747	43.350	46.113	63.000
2007	4	42.874	7.231	50.105	-	-	-
2008	9	41.149	6.401	47.549	43.000	45.100	55.000
2009-2010	5	44.981	7.594	52.575	-	-	-
2011	4	36.766	6.264	43.031	-	-	-
2012-2014	5	34.997	3.929	38.926	-	-	-
2015 eller senere	6	35.816	3.884	39.701	34.300	37.167	43.440
<b>Total</b>	<b>177</b>	<b>41.696</b>	<b>6.505</b>	<b>48.201</b>	<b>40.525</b>	<b>45.650</b>	<b>55.240</b>

Dimittendåret er det seneste dimittendår som enten bibliotekar DB eller kandidat.

### 3.2 Reel lønstigning over medlemmer som har svaret i både 2017 og 2018.

Har du skiftet stilling siden september 2017 (ny stilling i samme eller anden virksomhed)?

Kun medlemmer som har deltaget i lønstatistikken både i 2017 og 2018.

**Bruttoløn 2017 og 2018 og reel lønstigning.**

	Antal	Bruttoløn 2017	Bruttoløn 2018	Reel lønstigning 2017 til 2018
Ja	13	49.664	54.793	11,2%
Nej	88	48.005	50.004	4,2%
Total	101	48.218	50.621	5,1%

Lønstigningen er beregnet som et gennemsnit over hver enkelt medlems lønstigning – se side 4.

Medlemmer som sidder i samme stilling som i september 2017 fordelt efter dimittendår.

Kun medlemmer som har deltaget i lønstatistikken både i 2017 og 2018.

**Bruttoløn 2017 og 2018 og reel lønstigning.**

	Antal	Bruttoløn 2017	Bruttoløn 2018	Reel lønstigning 2017 til 2018
1989 eller før	28	50.075	52.016	3,9%
1990-1999	27	49.996	52.147	4,2%
2000-2004	14	43.883	45.491	4,0%
2005-2009	14	46.375	48.384	4,2%
2010 eller senere	5	41.760	44.345	6,4%
Total	88	48.005	50.004	4,2%

Lønstigningen er beregnet som et gennemsnit over hver enkelt medlems lønstigning. Der er således ikke tale om stigningen i den gennemsnitlige bruttoløn.

### 3.3 Dimittendår i 5-års intervaller. Alle medlemmer samlet og opdelt efter køn

#### Septemberløøn 2018 fordelt efter dimittendår som bibliotekar DB eller kandidat.

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1979 eller før	16	41.587	7.255	48.842	39.446	47.108	56.350
1980-1984	23	43.330	6.776	50.106	43.542	46.200	58.000
1985-1989	18	42.216	5.936	48.151	42.101	45.065	47.368
1990-1994	24	41.822	6.941	48.763	41.712	47.504	53.553
1995-1999	20	43.565	6.855	50.420	38.563	51.620	60.518
2000-2004	31	40.529	6.481	47.011	36.993	45.650	55.700
2005-2009	28	42.123	6.295	48.418	42.085	45.691	55.600
2010-2014	11	39.316	6.229	45.545	37.900	42.900	51.700
2015 eller senere	6	35.816	3.884	39.701	34.300	37.167	43.440
<b>Total</b>	<b>177</b>	<b>41.696</b>	<b>6.505</b>	<b>48.201</b>	<b>40.525</b>	<b>45.650</b>	<b>55.240</b>

Dimittendåret er det seneste dimittendår som enten bibliotekar DB eller kandidat.

#### Mænd.

#### Septemberløøn 2018 fordelt efter dimittendår som bibliotekar DB eller kandidat.

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1979 eller før	7	43.333	7.891	51.224	38.850	50.667	58.000
1980-1984	9	46.324	6.642	52.966	44.280	49.808	58.000
1985-1989	5	42.828	4.637	47.464	-	-	-
1990-1999	9	43.165	6.520	49.685	40.626	52.000	54.245
2000-2004	7	41.361	6.571	47.932	35.965	51.916	59.400
2005-2009	9	46.801	6.978	53.779	45.100	55.027	56.350
2010 eller senere	1	-	-	-	-	-	-
<b>Total</b>	<b>47</b>	<b>44.077</b>	<b>6.584</b>	<b>50.661</b>	<b>41.600</b>	<b>50.667</b>	<b>56.700</b>

Dimittendåret er det seneste dimittendår som enten bibliotekar DB eller kandidat.

**Kvinder.****Septemberløøn 2018 fordelt efter dimittendår som bibliotekar DB eller kandidat.**

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1979 eller før	9	40.229	6.761	46.990	40.042	47.000	48.683
1980-1984	14	41.406	6.862	48.267	43.542	45.632	57.967
1985-1989	13	41.980	6.435	48.416	44.333	45.130	47.368
1990-1994	20	41.515	7.157	48.672	41.712	45.261	54.051
1995-1999	15	43.749	6.792	50.541	38.000	51.000	62.000
2000-2004	24	40.287	6.455	46.742	37.062	45.649	54.100
2005-2009	19	39.908	5.971	45.879	39.140	45.429	47.788
2010-2014	10	39.447	6.472	45.919	37.900	43.200	51.700
2015 eller senere	6	35.816	3.884	39.701	34.300	37.167	43.440
<b>Total</b>	<b>130</b>	<b>40.835</b>	<b>6.477</b>	<b>47.312</b>	<b>39.499</b>	<b>45.365</b>	<b>54.000</b>

Dimittendåret er det seneste dimittendår som enten bibliotekar DB eller kandidat.

### 3.4 Ledelsesansvar. Fordelt efter medlemmer med hhv. uden ledelsesansvar

**Medlemmer med ledelsesansvar.****Septemberløøn 2018 fordelt efter dimittendår som bibliotekar DB eller kandidat.**

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1989 eller før	8	52.312	7.128	59.440	47.245	62.250	73.125
1990-1999	4	49.876	8.050	57.927	-	-	-
2000-2004	4	43.183	7.839	51.022	-	-	-
2005 eller senere	6	49.007	7.359	56.366	43.500	59.675	63.800
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>49.308</b>	<b>7.488</b>	<b>56.796</b>	<b>46.608</b>	<b>57.175</b>	<b>64.859</b>

Dimittendåret er det seneste dimittendår som enten bibliotekar DB eller kandidat.

**Medlemmer uden ledelsesansvar.****Septemberløn 2018 fordelt efter dimittendår som bibliotekar DB eller kandidat.**

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1979 eller før	13	38.609	6.093	44.702	38.850	47.000	50.667
1980-1984	19	42.819	7.142	49.961	43.542	45.964	57.967
1985-1989	17	40.464	6.285	46.749	42.101	45.000	46.704
1990-1994	21	40.964	6.820	47.784	41.503	44.900	52.588
1995-1999	19	42.910	6.750	49.660	38.000	51.000	59.036
2000-2004	27	40.136	6.280	46.417	36.472	45.647	55.000
2005-2009	24	40.954	6.333	47.287	42.085	45.446	55.014
2010-2014	9	37.221	5.403	42.624	37.900	41.800	45.100
2015 eller senere	6	35.816	3.884	39.701	34.300	37.167	43.440
Total	155	40.615	6.366	46.981	40.000	45.130	52.986

Dimittendåret er det seneste dimittendår som enten bibliotekar DB eller kandidat.

**3.5 Køn****Septemberløn 2018 fordelt efter køn.**

	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
K	130	40.835	6.477	47.312	39.499	45.365	54.000
M	47	44.077	6.584	50.661	41.600	50.667	56.700
Total	177	41.696	6.505	48.201	40.525	45.650	55.240

### 3.6 Stilling

#### Septemberløn 2018 fordelt efter medlemmernes stilling.

	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
Leder/Afdelingsleder/Projektleder	23	50.309	8.033	58.342	52.500	59.400	64.648
Arkivar/Journalmedarbejder	4	37.993	5.250	43.243	-	-	-
Bibliotekar	21	33.379	5.809	39.188	36.458	39.499	42.050
Informationsmedarbejder	6	38.173	6.473	44.645	37.471	43.852	46.704
Informationsspecialist/Knowledge/ Document-manager	44	41.279	6.827	48.105	42.950	45.634	53.120
Webmaster	1	-	-	-	-	-	-
Systemkonsulent/Planlægger	8	47.996	6.865	54.861	50.237	53.523	57.333
Researcher	7	39.078	5.587	44.665	41.800	45.000	45.650
Underviser	1	-	-	-	-	-	-
Konsulent/Sagsbehandler	17	43.765	5.575	49.340	43.000	48.683	55.000
Anden stilling	45	40.629	6.302	46.931	38.000	44.280	55.027
Total	177	41.696	6.505	48.201	40.525	45.650	55.240

### 3.7 Branche

#### Septemberløn 2018 fordelt efter branche.

	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
Medievirksomhed og telefoni	13	36.964	5.651	42.615	37.900	40.567	46.200
Forlag	6	35.623	4.967	40.590	34.500	38.617	46.704
Medicinalvirksomhed	27	46.912	7.722	54.634	45.429	56.000	61.134
Ingeniørvirksomhed	12	45.630	5.416	51.046	41.321	50.294	61.025
Advokatvirksomhed	6	36.037	5.743	41.780	38.100	41.889	45.647
Fremstillingsvirksomhed	9	42.639	7.451	50.090	45.621	46.608	52.986
Finansielle sektor	1	-	-	-	-	-	-
IT/data	40	43.446	6.844	50.290	42.471	50.500	57.983
Copyright- og patentbureauer	6	38.819	5.849	44.668	37.131	43.339	45.000
Organisationer	11	38.067	7.529	45.595	40.265	44.400	49.500
Museer/arkiver	3	-	-	-	-	-	-
Konsulentvirksomhed	12	46.000	6.021	52.020	43.521	51.842	57.850
Anden branche	31	37.994	5.833	43.827	36.180	42.050	47.368
Total	177	41.696	6.505	48.201	40.525	45.650	55.240

### 3.8 Geografi

#### Septemberløn 2018 fordelt efter virksomhedens geografiske placering.

	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
Hovedstadsområdet	158	41.760	6.633	48.394	40.567	45.775	55.240
Øvrige land	19	41.158	5.443	46.601	35.700	45.621	56.000
Total	177	41.696	6.505	48.201	40.525	45.650	55.240

### 3.9 Dimittendår i 5-års intervaller. Fordelt efter uddannelse som bibliotekar DB hhv. kandidat

**Septemberløn 2018 for uddannelsen "Bibliotekar DB" fordelt efter dimittendår som bibliotekar DB.**

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1979 eller før	11	38.563	7.036	45.599	38.850	47.000	50.667
1980-1984	19	41.854	6.939	48.793	42.572	45.964	57.967
1985-1989	18	42.216	5.936	48.151	42.101	45.065	47.368
1990-1994	21	41.177	6.801	47.978	41.921	45.621	52.588
1995-1999	17	42.277	6.322	48.599	38.000	51.000	56.597
2000-2004	13	35.320	5.753	41.073	36.458	37.131	43.000
2005 eller senere	5	36.098	5.250	41.348	-	-	-
<b>Total</b>	<b>104</b>	<b>40.407</b>	<b>6.417</b>	<b>46.825</b>	<b>39.319</b>	<b>45.065</b>	<b>52.414</b>

Bibliotekarer DB, der har angivet, at de er blevet kandidater, er ikke medtaget i tabellen.

**Septemberløn 2018 for kandidater fordelt efter dimittendår som kandidat.**

Dimittendår	Antal	Nettoløn	Pension i alt	Bruttoløn	25 % fraktil	50 % fraktil	75 % fraktil
1999 eller før	4	49.634	9.137	58.771	-	-	-
2000-2004	16	44.164	6.896	51.060	42.956	52.208	58.700
2005-2009	26	42.845	6.466	49.310	43.000	45.986	56.000
2010-2014	8	39.684	6.303	45.987	37.634	42.350	52.732
2015 eller senere	6	35.816	3.884	39.701	34.300	37.167	43.440
<b>Total</b>	<b>60</b>	<b>42.525</b>	<b>6.479</b>	<b>49.003</b>	<b>41.407</b>	<b>46.083</b>	<b>56.175</b>



## 4 Frekvenstabeller

### 4.1 Fødselsår og køn

#### Medlemmernes fødselsår:

	Antal	Procent
1954 eller før	10	5,6%
1955-1959	30	16,9%
1960-1964	26	14,7%
1965-1969	24	13,6%
1970-1974	28	15,8%
1975-1979	36	20,3%
1980-1984	19	10,7%
1985 eller senere	4	2,3%
Total	177	100,0%

#### Medlemmernes køn:

	Antal	Procent
Kvinde	130	73,4%
Mand	47	26,6%
Total	177	100,0%

## 4.2 Dimittendår i forhold til uddannelse

### Medlemmernes dimittendår som bachelor:

	Antal	Procent
2000 eller før	3	1,7%
2001	7	4,0%
2002	3	1,7%
2003	4	2,3%
2004	4	2,3%
2005	3	1,7%
2006	5	2,8%
2007	4	2,3%
2008	1	0,6%
2011	2	1,1%
2014	2	1,1%
2015	1	0,6%
2017	1	0,6%
Irrelevant/ubesvaret	137	77,4%
Total	177	100,0%

### Medlemmernes dimittendår som bibliotekar DB:

	Antal	Procent
1979 eller før	9	5,1%
1980-1984	24	13,6%
1985-1989	20	11,3%
1990-1994	25	14,1%
1995-1999	20	11,3%
2000-2004	18	10,2%
2005-2009	3	1,7%
2010 eller senere	4	2,3%
Irrelevant/ubesvaret	54	30,5%
Total	177	100,0%

**Medlemmernes dimittendår som kandidat:**

	Antal	Procent
2000 eller før	6	3,4%
2001	1	0,6%
2002	2	1,1%
2003	6	3,4%
2004	7	4,0%
2005	4	2,3%
2006	6	3,4%
2007	4	2,3%
2008	9	5,1%
2009	3	1,7%
2010	2	1,1%
2011	2	1,1%
2012	1	0,6%
2013	2	1,1%
2014	1	0,6%
2016	2	1,1%
2018	4	2,3%
Irrelevant/ubesvaret	115	65,0%
Total	177	100,0%

**4.3 Uddannelse****Medlemmernes uddannelse (højeste fuldførte):**

	Antal	Procent
Bachelor	4	2,3%
Bibliotekar DB	104	58,8%
Cand.Scient.Bibl.	56	31,6%
Cand.Mag.	2	1,1%
Cand.IT	2	1,1%
Anden uddannelse	9	5,1%
Total	177	100,0%

**Uddannelse, tekst ved Anden uddannelse:**

Byggetekniker  
 EDB assistent  
 IT-uddannelse før biblioteksskolen  
 Master i 2012  
 Master i biblioteks- og informations videnskab  
 Master i informationsvidenskab  
 Master i kulturformidling og i sport velfærd og politik  
 MSC Information Management  
 PhD 2008

**4.4 Stilling****Medlemmernes stilling:**

	Antal	Procent
Leder/Afdelingsleder/Projektleder	23	13,0%
Arkivar/Journalmedarbejder	4	2,3%
Bibliotekar	21	11,9%
Informationsmedarbejder	6	3,4%
Informationsspecialist/Knowledge/Document-manager	44	24,9%
Webmaster	1	0,6%
Systemkonsulent/Planlægger	8	4,5%
Researcher	7	4,0%
Underviser	1	0,6%
Konsulent/Sagsbehandler	17	9,6%
Anden stilling	45	25,4%
Total	177	100,0%

**Stillingsbetegnelse, tekst ved anden stilling:**

Administrative Assistant  
Afdelingssekretær  
Bibliotekar på privatskole  
Compliance assistant  
Direktør  
Document Controller  
EHS Partner  
External Content Advisor  
Formand  
IT Ansvarlig  
IT specialist  
IT System Manager  
IT-administrator  
It-forretningskonsulent  
Kommunikationskonsulent  
Koordinator  
Leder af firmamuseum  
Master data specialist  
Mentor  
Metadata Specialist  
Patentdata - og varemærke assistent  
Proceskonsulent  
Product Information Manager  
Product manager  
Projektkoordinator  
Prosess manager  
Records Manager  
Redaktør  
Redaktør  
Redaktør  
Redaktør  
Registreringsassistent  
Rettighedskoordinator  
Rådgiver  
Salgskonsulent  
Senior Administrator  
Senior Communication Advisor  
Senior Metadata Manager  
Specialist

(fortsættes)

Supply chain  
 Systemmanager  
 Teamleader, arkivar og rettighedskordinator  
 Tilbudskordinator  
 Web developer  
 Økonomimedarbejder

#### 4.5 Skiftet stilling

##### Har du skiftet stilling inden for de sidste 12 måneder?

	Antal	Procent
Ja	33	18,6%
Nej	144	81,4%
Total	177	100,0%

#### 4.6 Ledelsesansvar

##### Ledelsesansvar:

	Antal	Procent
Ja	22	12,4%
Nej	155	87,6%
Total	177	100,0%

#### 4.7 Ugentlig arbejdstid

##### Arbejdstid:

	Antal	Procent
Fast ugentlig arbejdstid	138	78,0%
Ingen højeste arbejdstid / Er ansat på jobløn	39	22,0%
Total	177	100,0%

**Normal ugentlig arbejdstid ifølge ansættelseskontrakt:**

	Antal	Gennemsnit
Deltidsansatte	14	28,6
Fuldtidsansatte - frokost inkl. i arbejdstiden	70	36,7
Fuldtidsansatte - frokost ekskl. i arbejdstiden	93	36,9

Deltidsansatte er defineret som 30 t/uge eller mindre.

Fuldtidsansatte er over 30 t/uge.

**4.8 Branche****Branche:**

	Antal	Procent
Medievirksomhed og telefoni	13	7,3%
Forlag	6	3,4%
Medicinalvirksomhed	27	15,3%
Ingeniørvirksomhed	12	6,8%
Advokatvirksomhed	6	3,4%
Fremstillingsvirksomhed	9	5,1%
Finansielle sektor	1	0,6%
IT/data	40	22,6%
Copyright- og patentbureauer	6	3,4%
Organisationer	11	6,2%
Museer/arkiver	3	1,7%
Konsulentvirksomhed	12	6,8%
Anden branche	31	17,5%
Total	177	100,0%

**Branche, tekst ved anden branche:**

Anden aktør  
Bøger  
Dansk Bibliotekscenter  
DBC  
DBC  
DBC  
DBC  
DBC - metadatabehandling  
E-handel  
Energi  
Energi  
Energibranchen  
Energiproduktion  
Energisektor  
Fagforbund  
Fagforbund  
Fagforbund  
Fond  
Fødevarer  
Høreapparatsproducent  
IT/data i telebranchen  
Konference og efteruddannelse  
Kulturvirksomhed (festival)  
Offentlig  
Olie og gasselskab  
Privatskole  
Privatskole  
Property management  
Rejsebranchen  
Turisme - destination  
Undervisning



## 4.9 Geografi

### Virksomhedens geografiske placering:

	Antal	Procent
Hovedstadsområdet	158	89,3%
Øvrige land	19	10,7%
Total	177	100,0%

## 4.10 Pensionsforhold

### Indgår der en pensionsordning i dit ansættelsesforhold?

	Antal	Procent
Ja	167	94,4%
Nej	10	5,6%
Total	177	100,0%

### Eget og arbejdsgivers pensionsbidrag, andel af månedslønnen:

	Antal	Procent
Under 5 %	1	0,6%
5-9 %	18	10,8%
10-14 %	80	47,9%
15-19 %	60	35,9%
20 % eller derover	8	4,8%
Total	167	100,0%

Kun medlemmer med pensionsordning.

### 4.11 Personalegoder

#### Personalegoder:

(Medlemmerne kan sætte mere end en markering)

	Antal svar	Procent
Fri bil, helt eller delvist	2	1,1%
Fri (mobil)telefon – helt eller delvist	96	54,2%
Fri tog og buskort	2	1,1%
Abonnement på aviser/tidsskrifter	14	7,9%
Faglige kontingenter betalt	4	2,3%
Kontingenter til brancheforeninger o. lign.	10	5,6%
Hjemme PC	59	33,3%
Internetforbindelse	98	55,4%
Mulighed for selvvalgt hjemmearbejde	118	66,7%
Sundhedsordning/forsikring	115	65,0%
Betalt/delvist betalt adgang til fitnesscenter/massage/wellness mv.	87	49,2%
Fri parkering	74	41,8%
Frokostordning – helt eller delvis	120	67,8%
Feriehuse	39	22,0%
Aktieafløjning	5	2,8%
Friheds barns 1. sygedag	145	81,9%
Friheds barns 2. sygedag	55	31,1%
Fri med løn juleaftensdag	138	78,0%
Fri med løn nytårsaftensdag	129	72,9%
Fri med løn hele grundlovsdag	95	53,7%
Fri med løn halv grundlovsdag	24	13,6%
Fri med løn fredag efter kr. himmelfart	34	19,2%
Fri med løn 1. maj	33	18,6%
Ekstra ferie/feriefridage om året udover de 25 dages ferie efter ferieloven	137	77,4%
Bonus, gratiale, og engangsvederlag	53	29,9%
Kontant ferietillæg højere end Ferielovens 1 %	31	17,5%
Andre personalegoder	16	9,0%
Ingen personalegoder eller ikke opgivet	6	3,4%
Antal medlemmer	177	982,5%

**Personalegode: Antal ekstra ferie- eller feriefridage  
(udover de 25 dage efter ferieloven):**

	Antal	Procent
2	2	1,5%
3	3	2,2%
4	5	3,6%
5	101	73,7%
6	5	3,6%
7	5	3,6%
8	2	1,5%
9	6	4,4%
10	7	5,1%
11	1	0,7%
Total	137	100,0%

Kun medlemmer der har angivet ekstra ferie- eller feriefridage.

**Personalegoder, tekst ved andre:**

10 feriefridage, hvorfra dog jule- og nytårsaftensdag samt grundlovsdag trækkes hvis de falder på en hverdag  
 Bogkøb med rabat  
 Cykelreparation  
 Diverse rabataftaler i tøjbutikker mm  
 Ergoterapi, yoga  
 Frihed på barn syg til barnet er raskt.  
 Gratis frugt, gratis te/kaffe, påskeæg, julegave, årlig middag på restaurant, sommerfest,  
 Julefrokost  
 julegaver  
 LogBuy - indkøb af diverse med rabatter  
 Luksuskaffe, fri frugt  
 Medarbejderrabat  
 Overskudsdeling udbetales med dec. lønnen  
 Personaleture og fester  
 Tilskud til massage på arbejdspladsen  
 To fester årligt med alt betalt, julegave  
 Ubegrænset antal børns sygedage. Mulighed for at låne lokaler til fester