

BF
Forbundet for
informationspecialister
og kulturformidlere

Frederiksberg, juni 2019

Kære medlem

Overenskomst mellem Grønlands Selvstyre og De Samforhandlende Akademikerorganisationer (DSA) og overenskomst mellem Grønlands Selvstyre og Djøf for ansatte i Grønlands Selvstyre og de grønlandske kommuner blev opsagt til genforhandling pr. 1. april 2019.

Det har været et ønske fra både Grønlands Selvstyre, De Samforhandlende Akademikerorganisationer og Djøf på sigt at sammenskrive de to overenskomster, og parterne var derfor enige om at føre fælles forhandlinger. Derudover har ASG, der forhandler for tjenestemænd, også deltaget i de fælles forhandlinger, så der også i forhold til denne gruppe kan ske en ensretning med de øvrige områder.

Efter forhandlingerne i Nuuk i perioden 11. marts til 16. marts 2019, og de efterfølgende forhandlinger i København fra den 20. maj til den 24. maj 2019 underskrev parterne den 24. maj 2019 et forhandlingsresultat. Resultatpapiret er vedhæftet.

De resultater, der er direkte relevante for dig som **BF'ere** relaterer sig til det, der står skrevet under DSA-gruppen, hvis du er overenskomstansat, og for ASG-gruppen, hvis du er tjenestemand.

Resultaterne kan du finde på www.bf.dk/ok19groenland

Hovedelementerne i overenskomstfornyelsen er:

Sammenlægning og forenkling af aftalerne på akademikerområdet

Det har i forhandlingerne været en fælles ambition for parterne at sikre forenkling og ensretning af vilkårene på akademikerområdet. Med resultatet er det sikret, at en række forskelligheder aftalerne imellem er blevet ensrettet, ligesom der er aftalt en række redaktionelle forenklinger mv.

I forbindelse med forhandlingerne er de tre cheftaler, der tidligere var indgået med Djøf, DSA og ASG, blevet sammenskrevet, ligesom der på overenskomstområdet er aftalt en række ændringer med henblik på at ensrette Djøfs og DSA's overenskomster, og sammenskrive aftalerne i et periodeprojekt til en fælles Akademikeroverenskomst.

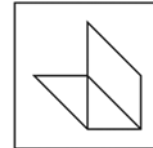
Hvor ikke andet er anført har resultaterne virkning fra den 1. april 2019.

Aftaleperiode og ramme

Aftalerne indgås/fornys for perioden 1. april 2019 - 31. marts 2023 (4-årig).

Der er forhandlet inden for en nettoramme på 6,00 pct. af lønsummen pr. 31. december 2018. Lønsummen er fordelt således:

	Djøf-gruppen	DSA-gruppen	ASG-gruppen	Chef-gruppen
6 pct. af lønsummen svarende til:	5.658.991 kr.	14.918.440 kr.	3.254.104 kr.	9.902.401 kr.



Regulering af grundlønstrin

Med virkning pr. 1. april i hvert af aftaleårene reguleres grundlønnen som følger:

	Djøjf-gruppen	DSA-gruppen	ASG-gruppen	Chef-gruppen
1. april 2019	2,000 %	2,000 %	2,000 %	2,000 %
1. april 2020	1,500 %	2,000 %	1,250 %	1,250 %
1. april 2021	1,000 %	2,000 %	1,000 %	1,000 %
1. april 2022	1,000 %	1,000 %	1,000 %	1,000 %

Forhøjelse af loftet for individuelle kvalifikationstillæg

Loftet for decentrale individuelle kvalifikationstillæg hæves på alle områder fra 2500 kr. til 3000 kr. pr. måned. Der er enighed om, at der decentralt også kan aftales en forhøjelse af eksisterende tillæg op til det nye loft på kr. 3.000 pr. måned.

Særlige feriedage

På DSA og ASG områderne tildeles der yderligere 3 særlige feriedage således, at der i alt er 5 særlige feriedage. Medarbejdere der er ansat senest 31. december 2018 tildeles yderligere 3 særlige feriedage til brug i ferieåret, der starter 1. februar 2019. Medarbejdere der er ansat pr. 1. januar 2019 og senere optjener de yderligere 3 særlige feriedage i henhold til ferielovens regler.

Seniordage

Der gives seniordage på DSA og ASG-områderne svarende til § 1 i Rameaftale om forhold for seniorer på Djøjf området. Det betyder, at der fra det fyldte 55. år gives 1 seniordag årligt og fra det fyldte 60. år gives 2 seniordage årligt med løn. Seniordage afvikles i ferieåret. Seniordage der ikke er afviklet ved ferieårets udløb eller ved fratræde bortfalder. Uudnyttede seniordage kan ikke udbetales kontant.

Omklassificering

Lønforhøjelser til stillingen som landsbibliotekar, direktøren for nationalmuseet og departementschef for finanser.

Rådighedsvagt

§ 27 i DSA-overenskomsten ændres så den omfatter alle, der pålægges rådighedsvagtstjeneste fra hjemmet. Det giver ret til et vederlagt på f.eks. 352 kr. pr. vagtdøgn på hverdage og 720 kr. pr. vagtdøgn på lørdag/søndag/helligdage.

Kompetenceudvikling og sprogkurser

På overenskomstområderne er der aftalt følgende bestemmelse:

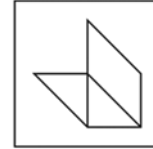
§ x Frihed til efteruddannelse

Der kan ydes tjenestefrihed med løn til efteruddannelse i Grønland, Danmark eller øvrige udland.

Stk. x. Der kan hvert år ydes frihed med løn til efteruddannelse i umiddelbar tilknytning til afholdelse af tilgodehavende ferie eller i forbindelse med tjenesterejse..

Stk. x. Det er en forudsætning for at yde den ansatte den omtalte frihed til efteruddannelse, at uddannelsens art og varighed dokumenteres, og at den omtalte tjenestefrihed kan indpasses i det almindelige arbejde hos arbejdsgiveren.

Stk. x. Muligheder for kompetenceudvikling er nærmere, men ikke udtømmende beskrevet i bilag x.



Stk. x. Ved tilrettelæggelse af medarbejderens samlede kompetenceudvikling tages der højde for den til enhver tid gældende lov om sprogpolitik, hvorefter det prioriteres, at medarbejderen kan deltage i sprogkurser i arbejdstiden.

Tilkøb af pensionsbidrag for en række tillæg

En række tillæg gøres pensionsgivende jf. resultatpapiret bilag 1. Dette gælder primært for Djøf-gruppen.

Ændring og regulering af Ph.D. tillæg

Ph.D. tillægget udgør fremover kr. 1.860,05 pr. måned for alle medarbejdere med en Ph.D-grad. Tillægget er pensionsgivende.

Ændring af kvalifikations- og fastholdelsestillæg på DSA-området

Kvalifikations- og fastholdelsestillægget i DSA-overenskomstens § 5 til fuldmægtige i Selvstyres centraladministration vil fremadrettet blive tildelt efter 10 mdr. ansættelse. Tillægget skal stige efter samme model, som gælder i Djøf overenskomstens § 7.

I DSA-overenskomsten indføres et nyt kvalifikations- og fastholdelsestillæg.

- tillægget skal gælde for følgende grupper: arkitekter, gymnasielærere og undervisere udenfor universiteterne
- tillægget skal gives efter 10 måneders ansættelse
- beløbene for fastholdelsestillægget skal være
 - o 11 - 24 måneder: 1.000 kr. pr. mdr.
 - o 3. år (fra 25. måned): 1.500 kr. pr. mdr.
 - o 4. år og følgende (fra 37. måned): 2.000 kr. pr. mdr.

Aftale om indgåelse af et fælles periodeprojekt om sammenskrivning

Parterne er enige om, at man i periodeprojektet vil analysere forskelle mellem overenskomsterne med henblik på sammenskrivning. Periodeprojektet forventes afsluttet i september 2020.

Resultatet sendes hermed til vejledende urafstemning blandt medlemmerne.

Afstemningen foregår elektronisk. Når afstemningen åbnes på mandag den 1. juli 2019, bliver der udsendt et elektronisk valgkort via mail til alle de stemmeberettigede medlemmer. Det elektroniske valgkort sendes til dig på den email-adresse, som er registreret i BF's medlemssystem. Du har også mulighed for at stemme ved brug af dit Nem-ID. Afstemningen afslutter den 19. august 2019.

Når alle politiske organer i de forskellige organisationer har behandlet medlemmernes resultater, sendes det videre til Grønlands Selvstyre.

BF's forretningsudvalg på vegne af hovedbestyrelsen anbefaler, at du stemmer ja til forhandlingsresultatet.

Venlig hilsen

Lone Rosendal
Specialkonsulent